

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า  
อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๑. ตารางสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	สรุปปัญหาและการแก้ไข
<p>๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน</p>	<p>๑.มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า โดยวิเคราะห์จากปริมาณงาน ความยุ่งยาก ซับซ้อนของงาน โดยให้แต่ละส่วนราชการทำปริมาณงานเสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่ -แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีคนครอง ๑๐ อัตรา</li> <li>- ว่าง ๔ อัตรา</li> </ul> <p>พนักงานครู จำนวน ๒ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีคนครอง ๒ อัตรา</li> </ul> <p>พนักงานจ้าง ๒๒ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีคนครอง ๒๒ อัตรา</li> </ul>	<p>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี ได้มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑.การกำหนดตำแหน่งถูกจำกัดด้วยภาระค่าใช้จ่ายของการบริหารงานบุคคลที่ร้อยละ ๔๐</p> <p>๒. ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ที่ไม่สามารถสรรหาได้หลังจากที่ตำแหน่งว่างลง เป็นเวลา ๑ ปีต้องทำการยุบตำแหน่ง</p> <p>๓. การกำหนดตำแหน่งตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่งผลให้ภาระค่าใช้จ่ายของการบริหารงานบุคคลอาจสูงเกินกว่าร้อยละ ๔๐ จากปัญหาดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า จึงมีแนวทางในการดำเนินการในการวางแผนอัตรากำลังคน ให้มีความเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานที่เป็นไปตามโครงสร้าง</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	สรุปปัญหาและการแก้ไข
				การแบ่งส่วนราชการ และควบคุม ภาระค่าใช้จ่ายไม่ให้เกินกว่าที่ กฎหมายกำหนด
๒.นโยบายด้านการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้ง	๑.การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(กองช่าง) พนักงานผลิตน้ำประปา (กองช่าง) ประจำปี ๒๕๖๕	มีผู้ผ่านการสรรหามาดำรงตำแหน่งที่ ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑.นางสาวประภาสิริ หนูพลาย ๒.นายธีรพัฒน์ สุขสม ๓.นายธนชัย ลอยทอง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ มักเป็นไปตามนโยบายของ ผู้บริหารและปริมาณงาน ส่งผลให้ องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลา เค้ายังคงมีตำแหน่งว่างตามที่ยังไม่ ประกาศรับสมัคร
	๒.มีการประกาศคัดเลือกรับโอนพนักงาน ส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่นมา ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่างอ อยู่ตามแผนอัตรากำลัง๓ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖	ดำเนินการส่งประกาศคัดเลือกรับโอน พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการ ประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงาน ส่วนตำบลที่ว่างอยู่ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ไปยังหน่วยงาน ต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจ สามารถส่งเอกสารประกอบการ พิจารณารับโอนต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างการสรรหาตามประกาศ รับโอน
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	สรุปปัญหาและการแก้ไข

<p>๓.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>๑.ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล มาบปลาเค้า เรื่อง การกำหนดการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑.การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ มักเป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารและปริมาณงาน ส่งผลให้อบต.มาบปลาเค้า ยังคงมีตำแหน่งว่างตามที่ยังไม่ประกาศรับสมัคร ๒.ในบางตำแหน่งมีอุปสรรคในเรื่องคุณสมบัติและวุฒิการศึกษา เฉพาะส่งผลให้อบต.มาบปลาเค้า ไม่สามารถสรรหากคนมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามประกาศรับสมัครได้</p>
--	--	---	-----------------------	---

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	สรุปปัญหาและการแก้ไข
---------------	-----------------	----------------	----------	----------------------

๔. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า	มีประกาศ อบต.มาบปลาเค้า เรื่อง ข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ของ อบต.มาบปลาเค้า ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการตามระเบียบและหนังสือสั่งการ
	๒. การแสดงเจตจำนงสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	มีประกาศการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	เห็นควรแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการ กำนันเจ้าหน้าทีในแต่ละส่วนราชการปฏิบัติตามประกาศอย่างเคร่งครัด
๕. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ อบต.มาบปลาเค้า	๑. ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ๒. มีการส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมจากสถาบันการอบรมภายนอก เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. เนื่องจากสถานการณ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ยังคงมีอยู่ส่งผลให้พนักงานส่วนตำบลไม่ประสงค์ จะเข้ารับการอบรมเท่าที่ควร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	สรุปปัญหาและการแก้ไข
---------------	-----------------	----------------	----------	----------------------

<p>๔. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความเข้าใจ และนำไปเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการเลือกดำรงตำแหน่งต่างๆ</p>	<p>มีคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ อบต.มาบปลาค้า -การส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมกับสถาบันพัฒนาบุคลากร และหน่วยงานภายนอกอื่นๆ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>เห็นควรส่งเสริมให้พนักงานจ้างในสังกัดเข้ารับการสอบแข่งขันในหน่วยงานต่างๆ เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง</p>
--	---	--	-----------------------	---